



Российская Федерация
Новгородская область Новгородский район
Администрация Пролетарского городского поселения

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29.04.2022 № 91
п. Пролетарий

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих Администрации Пролетарского городского поселения

В целях повышения доверия общества к государственным институтам повышения эффективности деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих в Администрации Пролетарского городского поселения,

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих в Администрации Пролетарского городского поселения.
2. Признать утратившим силу Кодекс этики и служебного поведения работников Администрации Пролетарского городского поселения от 19.02.2015 г.
3. Настоящее распоряжение Администрации Пролетарского городского поселения вступает в силу с момента подписания.
4. Опубликовать распоряжение в газете «Пролетарский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Пролетарского городского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Пролетарского городского поселения



Д.Н. Гаврилов

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих в Администрации Пролетарского городского поселения

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих в Администрации Пролетарского городского поселения (далее Кодекс), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих в Администрации Пролетарского городского поселения.

1.3. Гражданин Российской Федерации, претендующий на замещение должностей, указанных в пункте 1.2 Кодекса, ознакомливается с положениями Кодекса под роспись до подписания трудового договора. Каждое лицо, замещающее муниципальную должность, муниципальные служащие, служащие в Администрации Пролетарского городского поселения, обязаны принимать все меры для соблюдения положений Кодекса, руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих в Администрации Пролетарского городского поселения, для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета и доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих в Администрации Пролетарского городского поселения.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими,

служащими в Администрации Пролетарского городского поселения, своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Администрации Пролетарского городского поселения, основанных на нормах морали, уважительном отношении к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих, положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих

2.1. Основные принципы служебного поведения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих в Администрации Пролетарского городского поселения, являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их нахождением на муниципальной службе Новгородской области или при замещении муниципальных должностей Новгородской области.

2.2. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Администрации Пролетарского городского поселения;

2.2.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Администрации Пролетарского городского поселения, лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих;

2.2.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Администрации Пролетарского городского поселения;

2.2.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.2.6. Уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, служащим, каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.7. Соблюдать ограничения и запреты, исполнять обязанности, установленные федеральными законами для муниципальных служащих (далее

муниципальные служащие (служащие) и лиц, замещающих муниципальные должности;

2.2.8. Соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.2.9. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.2.10. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.2.11. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.12. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих, должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Администрации Пролетарского городского поселения;

2.2.13. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.14. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.2.15. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Главы Пролетарского городского поселения, Администрации Пролетарского городского поселения, руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

2.2.16. Соблюдать установленные в Администрации Пролетарского городского поселения правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.2.17. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Администрации Пролетарского городского поселения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.18. Воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

2.2.19. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

2.2.20. Воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2.3. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к муниципальным служащим, обязаны быть образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Администрации Пролетарского городского поселения благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, служащие, в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, служащие, обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, призваны:

2.6.1. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.6.2. Принимать меры по предупреждению коррупции;

2.6.3. Не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.7. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должны принимать меры тому, чтобы подчиненные им муниципальные служащие не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.8. Муниципальные служащие, замещающие должности в Администрации Пролетарского городского поселения, обязаны добросовестно исполнять установленные Конституцией Российской Федерации обязанности, в том числе по уплате законно установленных налогов.

3.Рекомендательные этические правила служебного поведения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих

3.1. В служебном поведении лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, служащим, необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность

частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, служащим, воздерживаются от:

3.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. Курения во время совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, служащие, призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, служащие, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих, при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, служащими, положений Кодекса подлежит:

4.1.1. Рассмотрению:

в отношении руководителей, являющихся муниципальными служащими Администрации Пролетарского городского поселения, на заседании комиссии по рассмотрению вопросов урегулирования конфликта интересов в отношении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Пролетарского городского поселения, в том числе должности депутатов Совет депутатов Пролетарского городского поселения, образованной Решением Совета депутатов Пролетарского городского поселения;

в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации Пролетарского городского поселения.

4.1.2. Рассмотрению представителем нанимателя для принятия решения об инициировании служебной проверки в отношении руководителей, являющихся муниципальными служащими Администрации Пролетарского городского поселения.

4.2. Соблюдение лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, служащих, положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.